Occupational Health and Safety Policy

AKAR DENİZ TAŞIMACILIĞI VE TİCARET A.Ş. treats the health, safety, hygiene and welfare of its seafarers, shore personnel, contractors and visitors as the priority in its operations. Within the scope of its Integrated Management System, covering the managed ships and the Head Office, the Company takes all reasonable precautions and measures to ensure safety at sea, prevent work-related injury, ill health and loss of life, and avoid damage to property, and commits to providing safe and healthy working conditions appropriate to the nature of its oil and chemical tanker operations and their OH&S risks.

The Company's goal is to achieve ZERO incidents and the highest standards of health and personal hygiene through the continual improvement of the OH&S Management System and OH&S performance.

The Company's management, to fulfill this objective, is committed to the following approach:

- *Fulfilment of all applicable legal requirements and other requirements to which the Company subscribes, and consideration of the applicable guidelines and standards imposed or recommended by the IMO, Flag Administrations, Class Societies and industry organizations.*
- *Adherence to an Integrated Management System (IMS) which promotes the concept of HSEQ excellence, continuous improvement, and enhancement of personnel skills.*
- *Assignment of employees with sound skills and capabilities to the necessary areas of responsibility, including adequate verification resources.*
- *Definition of the organization, responsibility, authority, and interfacing of the various management functions within the IMS framework.*
- *Provision of safe and environmentally sound practices in the operation of the managed ships.*
- *Provision and maintenance of a safe working environment onboard and ashore.*
- *Identification of all hazards related to work and operations onboard and ashore, evaluation of OH&S risks, and elimination of hazards and reduction of risks by applying the hierarchy of controls.*
- *Consultation and participation of workers and their representatives in the development, implementation and improvement of the OH&S Management System.*
- *Provision of the necessary training to ensure that the Company's employees can achieve safety and pollution prevention objectives in their scope of work.*
- *Provision of facilities, systems/equipment, and a maintenance system suitable to achieve the Company's objectives.*
- *Empowerment of every employee ashore and onboard with the authority to stop any work or operation considered unsafe and to remove himself from work situations presenting an imminent and serious danger to life or health, without fear of reprisal; protection of workers from reprisals when reporting incidents, hazards, risks and opportunities.*
- *Determination of the medical fitness of employees, suitable health surveillance, and medical services for occupational injuries, illnesses and medical emergencies.*
- *Recognition of mental health and psychological well-being as an integral part of the health of seafarers and shore personnel, with awareness, support and confidential access to assistance.*
- *Provision of health and hygiene promotion programmes to enhance employees' well-being, and protection of the confidentiality of employees' medical information.*
- *Setting of OH&S objectives consistent with this Policy, monitored through performance indicators and reviewed at the Management Review Committee (MRC).*

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

AKAR DENİZ TAŞIMACILIĞI VE TİCARET A.Ş.; gemiadamlarının, ofis personelinin, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin sağlığını, güvenliğini, hijyenini ve refahını faaliyetlerinde öncelik olarak kabul eder. Şirket; yönettiği gemileri ve Merkez Ofisi kapsayan Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde denizde emniyeti sağlamak, işle ilgili yaralanma, sağlık bozulması ve can kaybını önlemek ve mal hasarından kaçınmak için makul olan tüm önlem ve tedbirleri alır; petrol ve kimyasal tanker operasyonlarının niteliğine ve İSG risklerine uygun güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamayı taahhüt eder.

Şirketin hedefi, İSG Yönetim Sisteminin ve İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla SIFIR olaya ve en yüksek sağlık ve kişisel hijyen standartlarına ulaşmaktır.

Şirket yönetimi, bu hedefi gerçekleştirmek üzere aşağıdaki yaklaşımı taahhüt eder:

- *Yürürlükteki tüm yasal gereklilikleri ve Şirketin taahhüt ettiği diğer gerekliliklerı yerine getirmek; IMO, Bayrak İdareleri, Klas Kuruluşları ve sektör kuruluşlarınca konulan veya tavsiye edilen kılavuz ve standartları dikkate almak.*
- *HSEQ mükemmelliği, sürekli iyileştirme ve personel yetkinliğinin geliştirilmesi anlayışını destekleyen bir Entegre Yönetim Sistemine (IMS) bağlı kalmak.*
- *Gerekli sorumluluk alanlarına, yeterli doğrulama kaynakları dâhil olmak üzere, sağlam beceri ve yetkinliğe sahip çalışanlar görevlendirmek.*
- *IMS çerçevesinde organizasyonu, sorumlulukları, yetkileri ve çeşitli yönetim işlevleri arasındaki ilişkileri tanımlamak.*
- *Yönetilen gemilerin işletilmesinde emniyetli ve çevreye duyarlı uygulamalar sağlamak.*
- *Gemide ve karada emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak ve sürdürmek.*
- *Gemide ve karada iş ve operasyonlara ilişkin tüm tehlikeleri belirlemek, İSG risklerini değerlendirmek ve kontrol hiyerarşisini uygulayarak tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri azaltmak.*
- *İSG Yönetim Sisteminin geliştirilmesi, uygulanması ve iyileştirilmesinde çalışanlara ve temsilcilerine danışmak ve katılımlarını sağlamak.*
- *Şirket çalışanlarının kendi görev alanlarında emniyet ve kirliliği önleme hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli eğitimi sağlamak.*
- *Şirket hedeflerine ulaşmaya uygun tesis, sistem/ekipman ve bakım sistemi sağlamak.*
- *Karada ve gemideki her çalışanı, emniyetsiz gördüğü herhangi bir işi veya operasyonu durdurma ve yaşamı veya sağlığı için yakın ve ciddi tehlike oluşturan iş durumlarından uzaklaşma yetkisiyle misilleme kaygısı taşımadan donatmak; olayları, tehlikeleri, riskleri ve fırsatları bildiren çalışanları misillemeye karşı korumak.*
- *Çalışanların sağlık yeterliliğini belirlemek, uygun sağlık gözetimini yapmak ve meslek hastalıkları, yaralanmalar ve tıbbi acil durumlar için gerekli sağlık hizmetlerini sağlamak.*
- *Ruh sağlığını ve psikolojik iyi oluşu gemiadamları ve ofis personeli sağlığının ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmek; farkındalık, destek ve yardıma gizlilik içinde erişim sağlamak.*
- *Çalışanların iyi oluşunu artırmak için sağlık ve hijyen programları sunmak ve çalışanların sağlık bilgilerinin gizliliğini korumak.*
- *Bu Politika ile uyumlu İSG amaçları belirlemek, bunları performans göstergeleriyle izlemek ve Yönetim Gözden Geçirme Komitesinde (MRC) gözden geçirmek.*

This Policy is communicated to all persons working for or on behalf of the Company, is available to interested parties, and is reviewed annually.

Bu Politika, Şirket için veya Şirket adına çalışan tüm kişilere duyurulur, ilgili tarafların erişimine açıktır ve yılda bir gözden geçirilir.

Fleet Manager